



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่.....โทร.....๐-๓๒๒๐ - ๓๐๔๘
ที่.....รป.๗๗๗๐๑./.....วันที่.....๓ เมษายน ๒๕๖๖
เรื่อง.....รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

เรื่องเดิม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานจริยธรรมดังกล่าว ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ ได้จัดทำข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ขึ้น สำนักปลัดจึงขอรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวพรรณกร นุ่มถึก)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



(นางนารัตน์ พรหมชัย)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ทราบ.....

- ทราบ



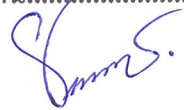
(นางสาวญาณิศา ทรัพย์จรัสแสง)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่



(นางสาวญาณิศา ทรัพย์จรัสแสง)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

- ทราบ

- ความเห็น.....



(นายสาโรจน์ มูลพวก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

- บุคลากรในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีพฤติกรรมหาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- นำมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ในการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมมาประเมินการปฏิบัติราชการและการวัดผล มีความยุ่งยากซับซ้อน และอาจไม่เป็นธรรมกับผู้รับการประเมิน

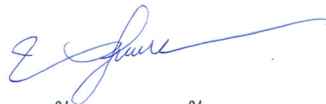
- ควรประชาสัมพันธ์ในเรื่องของจริยธรรมที่ต้องนำมาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวพรรณกร นุ่มถึก)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



(นางนารักษ์ พรหมชัย)

หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็น เห็นด้วย



(นางสาวอัญญา ทรัพย์จรัสแสง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่



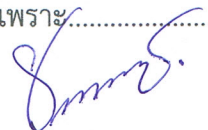
(นางสาวอัญญา ทรัพย์จรัสแสง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....



(นายสาโรจน์ มูลพุก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่