

ภาพการจัดกิจกรรมอบรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่

เมื่อวันพุธ ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ โดย นายสาโรจน์ มูลพวง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ เป็นประธานในพิธีเปิด โครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพ ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรต่าง ๆ และพนักงาน สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ร่วมด้วย นางบรรจง โปกาวิล รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ นายพิสัย แก้วอ่อน รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ นางสาวนิตยา บัวแย้ม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ นางสาวญาณิฎา ทรัพย์จรัสแสง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ โดยมี นายสัญญา ธิรเชมกุล ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี แนวทางการป้องกันการทุจริตหน่วยงานภาครัฐ คุณธรรม จริยธรรมกับการปฏิบัติราชการ



โดยมีเนื้อหาในการอบรมดังนี้

- การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีซึ่งประกอบด้วย ๔ หลักการสำคัญ และ ๑๐ หลักการย่อย ดังนี้

๑) การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ ประกอบด้วย หลักประสิทธิภาพ หลักประสิทธิผล และ หลักการตอบสนอง

๒) ค่านิยมประชาธิปไตย ประกอบด้วย หลักการรับผิดชอบ/สามารถตรวจสอบได้ หลักความเปิดเผย/โปร่งใส หลักนิติธรรม และหลักความเสมอภาค

๓) ประชาธิปไตย ประกอบด้วยหลักการกระจายอำนาจ และหลักการมีส่วนร่วม/การมุ่งเน้นฉันทามติ

๔) ความรับผิดชอบต่อการบริหาร ประกอบด้วย หลักคุณธรรม/จริยธรรม

- แนวทางการป้องกันการทุจริตหน่วยงานภาครัฐ

ในปัจจุบัน “การทุจริต” เป็นปัญหาที่ทุกคนในโลกให้การยอมรับว่าเป็นปัญหาร้ายแรง เป็นอันดับต้น ๆ ซึ่งสาเหตุมาจากความโลภเข้ามาครอบครองจิตใจ ความยากไร้ อยากรวยอยากมี ฐานะที่ทุกคนในสังคมยอมรับ เพราะผลประโยชน์ที่ได้รับมีค่ามากมาย จึงเกิดการทุจริตขึ้นโดย การกระทำโดยมิชอบของตนเอง โดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐ แวดวงทางการเมืองจะมีให้เห็น บ่อยที่สุด จนทำให้ทรัพย์สินหรือทรัพยากรธรรมชาติเสียหายไป การติดสินบนก็เป็นการทุจริตเช่นกัน ซึ่งจะเกิดขึ้นแทบทุกประเทศในโลกใบนี้ โดยในแต่ละประเทศจะพบเห็นบ่อยที่สุดรวมทั้ง ประเทศที่เจริญแล้ว ประเทศที่กำลังพัฒนา และประเทศที่ด้อยพัฒนาในเรื่องของผลประโยชน์ ทับซ้อน ของเจ้าหน้าที่รัฐดำเนินการตามหน้าที่ของตนเองโดยมีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้าไปแอบแฝง หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวเข้ามามีอิทธิพลในการตัดสินใจดำเนินงานของรัฐ หรือใช้อำนาจหน้าที่แสวงผลประโยชน์สำหรับตัวเองหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง

หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีการกำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริตอย่างจริงจังและเร่งด่วน เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยประสานความร่วมมือ กับทุกภาคส่วนในการสร้างจิตสำนึกในการทำความดีไม่สนับสนุนการทุจริต ส่งเสริมให้ช่วยกันตรวจสอบการทุจริต และปรับทัศนคติ ค่านิยม ให้มีการตื่นตัวต่อผู้ ที่กระทำการทุจริต พัฒนาระบบการทำงานให้มีความโปร่งใส และเป็นที่น่าเชื่อถือของประชาชน การแก้ไขปัญหาการทุจริตต้องกระทำอย่างจริงจังโดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เช่น การมีส่วนร่วมของทุกส่วนในสังคม การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส ผู้ปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ ยึดหลักนิติธรรม มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติงาน

ปัญหาการทุจริตในภาครัฐ ที่อยู่ในรูปแบบการทุจริตเชิงนโยบายอันเป็น การแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องโดยอาศัยช่องว่างของกฎหมายส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และประเทศชาติเป็นอย่างมาก ซึ่งเกิดจากข้าราชการ ที่ขาด ความซื่อสัตย์ในการบริหารราชการที่ดี ไม่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และขาดหลักในการดำเนินชีวิตที่ดี ดังนั้น จึงมีการนำหลัก มาใช้ในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ อย่างเป็นธรรม

- คุณธรรม จริยธรรมกับการปฏิบัติราชการ

คุณธรรม หมายถึง สภาพคุณงามความดีและความถูกต้องในการแสดงออกทั้งกาย วาจา และใจของแต่ละบุคคลซึ่งยึดมั่นไว้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติจนเกิดเป็นนิสัย

จริยธรรม หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม เหมาะสม และเป็นที่ยอมรับชมชอบหรือยอมรับจากสังคม เพื่อความสันติสุขแห่งตนเองและความสงบเรียบร้อยของสังคม

คุณธรรมในการทำงาน หมายถึง ลักษณะนิสัยที่ดีที่ควรประพฤติปฏิบัติในการประกอบอาชีพคุณธรรมสำคัญที่ช่วยให้การทำงานประสบความสำเร็จ

จริยธรรมในการทำงาน หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางปฏิบัติตนในการประกอบอาชีพที่ถือว่าเป็นสิ่งที่งาม เหมาะสม และยอมรับ