



รายงานผลการดำเนินการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : สำนักเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา โทร : ๐-๒๒๑๐-๒๗๕๘๖
ที่ : วป.๗๑๗๒๒ / วันที่ : ๓ เมษายน ๒๕๖๒
เรื่อง : รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในการควบคุมการบริหารจัดการบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนอง...

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง...

เรื่องเดิม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๑๖๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้เป็นพื้นฐานของจริยธรรมใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานจริยธรรมดังกล่าว ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งขึ้นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ตัวชี้วัดข้อที่ ๑๐.๒ มาตราการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดให้มีการนำผลการประเมินผลการบริหารราชการธรรมไปใช้ในการควบคุมการบริหารจัดการบุคคล

เพื่อให้การขึ้นสืบเนื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง... ได้จัดทำข้อกำหนดและประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหนอง... สำนักเลขาธิการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในการควบคุมการบริหารจัดการบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นันทนา
(นางสาวทนายธรรม นุ่มใจ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

2๕๖๒
(นางสาวกนกพร พานิชชัย)

หัวหน้าสำนักบังคับคดี

/ทราบ.....